

A background image of a worker in a high-tech industrial environment, wearing a VR headset and a high-visibility vest, working on a large machine. The scene is dimly lit with blue and white highlights.

vado

investeren
in ondernemen

Duurzaamheids-
verslag 2025

Duurzaamheidsverslag 2025

VADO Beheer

Inhoud

1. Introductie	3
2. Ontwikkelingen bij VADO Beheer	4
3. Portfoliobrede initiatieven	10
4. Overige initiatieven van onze participaties	12
5. Resultaten VADO Beheer	13
6. Outlook 2026	14

Oktober 2026



1 Introductie

We zijn trots en verheugd om dit eerste duurzaamheidsverslag van VADO Beheer te delen. Sinds 1984 investeren we in Nederlandse MKB-bedrijven. Diverse portfoliobedrijven maken al decennialang deel uit van de VADO-familie. In deze langdurige samenwerkingen werken we graag met innovatieve, nuchtere ondernemers die hun blik gericht hebben op de toekomst.

Lange termijn waardecreatie zit in ons DNA. De toenemende aandacht voor maatschappelijke impact sluit daarom goed aan bij onze werkwijze, waarin al ruim veertig jaar centraal staat dat we investeren in ondernemingen en innovaties die waarde creëren voor mens, milieu en maatschappij.

Afgelopen jaar heeft VADO een ESG-beleid opgesteld dat leidt tot meetbare resultaten. Met dit rapport informeren we onze stakeholders over de eerste stappen die zijn gezet op het gebied van ESG-governance, beleid, kennisdeling en prestatiemeting binnen VADO Beheer en onze participaties.

De toon is gezet en de eerste stappen zijn ondernomen - we kijken uit naar de verdere ontwikkeling en uitwerking van het ESG-beleid in de aankomende jaren in samenwerking met onze participaties.

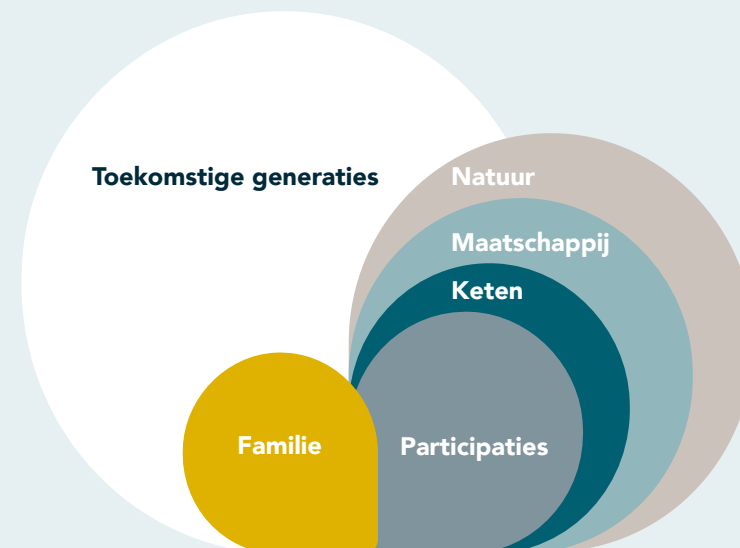
VADO Beheer

VADO is een Nederlandse investeringsmaatschappij die is opgericht door de familie Van Doorne. Na de verkoop van de DAF-bedrijven in de jaren zeventig en tachtig is VADO zich gaan richten op investeringen in de maakindustrie.

Als langetermijninvesteerder richt VADO zich op ondernemingen met een sterke technische basis die actief zijn in groeiende eindmarkten.

Vanuit Eindhoven beheert VADO een portefeuille van circa twintig technische maakbedrijven in onder andere Brainportregio en Oost-Nederland.

Lange termijn waardecreatie voor toekomstige generaties door duurzaam te ondernemen





Ontwikkelingen bij VADO Beheer

Vooruitgang meten en bespreken



ESG Strategie

2024 en 2025 markeren de jaren van bewustwording en reflectie voor VADO Beheer door het zetten van de eerste stappen op het gebied van duurzaamheid.

	Bewustwording	Reflectie	Expertise	Uitvoering	Versterking
2024 & 2025					

Door onze jarenlange ervaring als langetermijninvesteerder in MKB-familiebedrijven zijn er al verscheidene initiatieven ontplooid op het gebied van innovatie en goed werkgeverschap. Niet omdat het duurzaam is, maar omdat VADO dit als aandeelhouder van nature doet met als doel op de lange termijn waarde te creëren voor stakeholders.

Die basis hebben we het afgelopen jaar bewust versterkt door een helder ESG-beleid te formuleren dat expliciet is gekoppeld aan de kernwaarden van VADO en aan onze langetermijnambities (zie het ESG-beleid op de VADO website). We willen met dit beleid de participaties motiveren om te innoveren, businesskansen te zien en waarde te creëren voor alle betrokkenen.

Tegenwoordig is het onvoldoende om duurzaamheid uitsluitend te benaderen vanuit wet- en regelgeving of compliance. VADO ondersteunt participaties juist bij het toekomstbestendig maken van de onderneming. Daarbij stimuleren we het management om:

- duurzaamheidsontwikkelingen die hun sector op de lange termijn beïnvloeden tijdig te signaleren;
- ESG-gerelateerde kansen te vertalen naar innovatie, producten en diensten;
- financiële én niet-financiële risico's inzichtelijk te maken;
- actief in te spelen op toenemende ESG-verwachtingen van klanten;
- samen te werken met leveranciers, klanten en partners aan een duurzamere waardeketen.

Duurzaamheid zien wij niet als doel op zich, maar als een middel om innovatie te stimuleren, nieuwe marktkansen te benutten en duurzame waarde te creëren voor medewerkers, klanten, aandeelhouders en maatschappij.

VADO ondersteunt haar participaties met een persoonlijke en respectvolle benadering door kennis, ervaring en kapitaal te delen. Samen met de vakmensen en specialisten van de participaties werken we aan het bedenken en uitvoeren van innovatieve oplossingen. Deze kennis wordt versterkt door de verschillende participaties kennis en ervaringen met elkaar uit te laten wisselen.

Om ESG structureel te verankeren binnen VADO zijn in 2025 duidelijke rollen, verantwoordelijkheden en rapportagelijnen vastgesteld. De Raad van Bestuur stelt beleid en doelstellingen vast, de ESG-manager coördineert de uitvoering en Investment Managers ondersteunen de implementatie binnen de participaties. Zo bouwen we aan een consistente ESG-aanpak binnen de portefeuille.

Lange termijn visie

In 2025 heeft VADO haar missie en visie als langetermijninvesteerder herijkt en expliciet verbonden aan de ESG strategie.

Purpose

VADO draagt bij aan een gezonde en vernieuwende Nederlandse maakindustrie die met haar technologische innovaties waarde creëert voor mens, milieu en maatschappij



Kernwaarden

Menselijke Maat

Hechte samenwerking op basis van respect en vertrouwen staat centraal

Lange Termijn

Bouwen aan een gezonde toekomst voor alle generaties door duurzaam te ondernemen

Hart voor Techniek

Investeren in onderscheidende, innovatieve oplossingen voor complexe vraagstukken

Missie en Visie

VADO draagt bij aan een gezonde en vernieuwende Nederlandse maakindustrie door te investeren in bedrijven en initiatieven die met innovatieve oplossingen een duidelijke toegevoegde waarde leveren voor mens, milieu en maatschappij.

Als langetermijninvesteerder geeft VADO de ruimte om te ondernemen en ondersteunt daarbij met een persoonlijke en respectvolle benadering door het delen van kennis, ervaring en kapitaal. Samen bouwen we aan duurzame bedrijven; zo werken we aan een gezonde toekomst voor de generaties na ons.





Framework en ESG-dataverzameling

VADO meet sinds 2019 de Scope 1- en Scope 2-CO₂-emissies van alle participaties. In 2025 hebben alle participaties deze emissiedata aangevuld tot en met boekjaar 2024.

In 2025 is de aanpak verder uitgebreid. Op basis van materialiteitsanalyses die bij verschillende participaties zijn uitgevoerd in aanloop naar de CSRD, en op basis van relevante KPI's voor de MKB-maakindustrie, is een breder ESG-framework ontwikkeld. Hierin zijn de ESG-doelstellingen en bijbehorende onderwerpen vastgesteld.

Thema	Environmental	Social	Governance
Kernwaarden	Hart voor Techniek	Menselijke Maat	Lange Termijn
Doelstellingen	Het verminderen van CO ₂ -uitstoot en stimuleren van circulaire oplossingen	Het realiseren van een betrokken en inclusieve werkomgeving waarin medewerkersvitaliteit, personeelsontwikkeling en diversiteit en inclusie centraal staan	Het realiseren van een veerkrachtig bedrijfsmodel, gebaseerd op verantwoordelijkheid en transparantie, met heldere rapportage en open communicatie richting alle stakeholders
Onderwerpen	CO ₂ emissies	Medewerkersvitaliteit	Veerkracht bedrijfsmodel
	Circulariteit	Personeelsontwikkeling	Rapportage en communicatie
	Overig	Diversiteit & inclusie	

Deze onderwerpen zijn vervolgens ondergebracht in generieke hoofdonderwerpen en subonderwerpen. Op basis van dit framework is een uniforme set ESG-KPI's opgesteld. Alle participaties leveren deze data jaarlijks aan. De uniforme aanpak maakt het mogelijk om resultaten te vergelijken, voortgang te monitoren en inzichten tussen participaties te benchmarken.



Thema	Environmental	Social	Governance
Onderwerpen en subonderwerpen	CO₂ emissies • Scope 1 & 2 • Scope 3	Medewerkersvitaliteit • Ziekteverzuim • Medewerkers-tevredenheidsonderzoek • Werkgerelateerde incidenten	Veerkracht bedrijfsmodel • Bedrijfsopvolgingsplan • Strategisch plan • Vertrouwenspersoon • Klokkenluidersregeling • Cybersecurity • Gedragscode
	Circulariteit • Afvalscheiding • Life Cycle Assessment	Personeelontwikkeling • Trainingen	Rapportage en communicatie • ESG-beleid en rapportage • ESG-gerelateerde sponsoring • Certificeringen
	Overig • Milieu incidenten	Diversiteit & inclusie • Diversiteit	

Sectorinitiatieven

Deelname aan sectorinitiatieven:



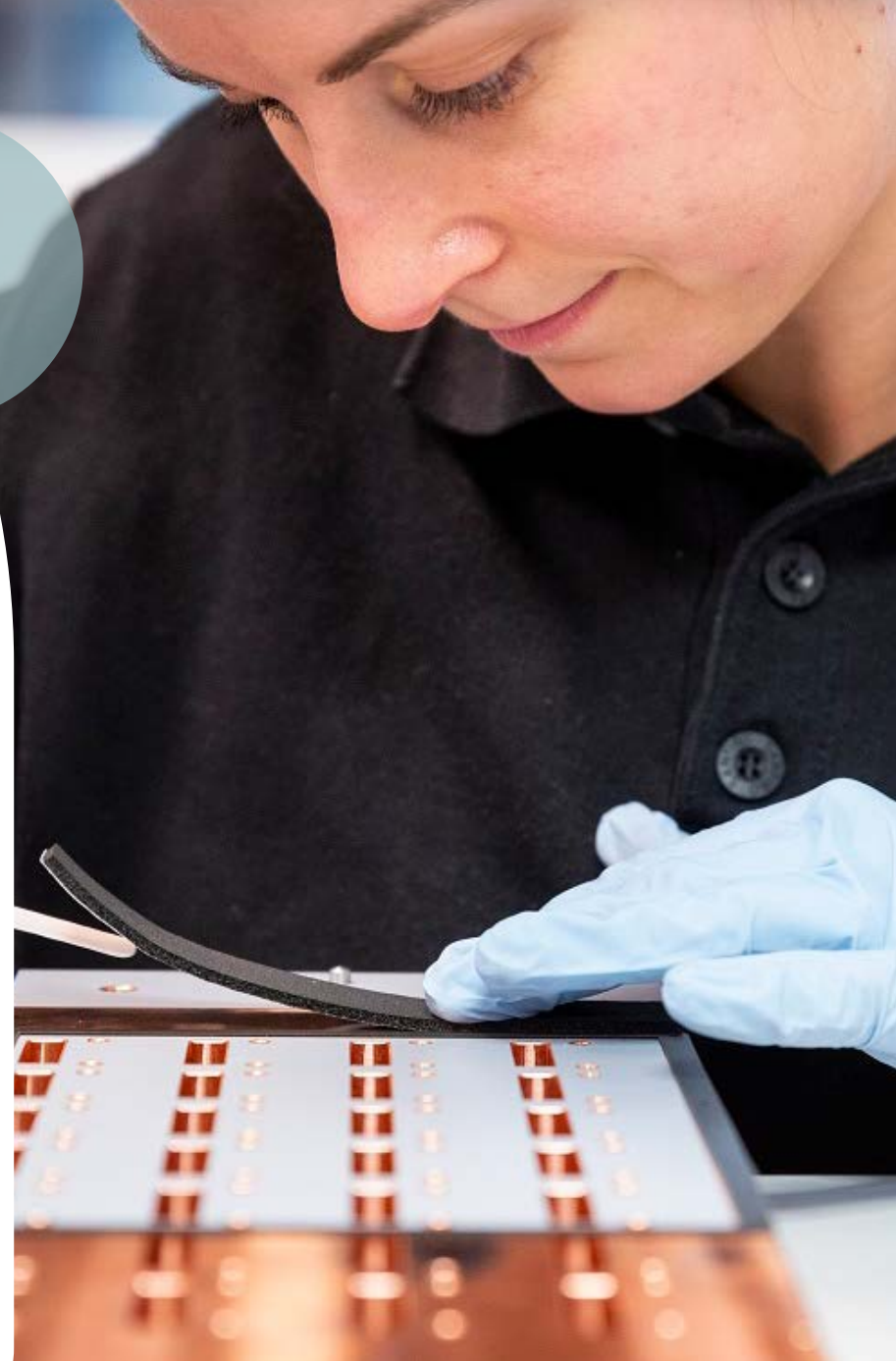
Brainport Industries – Netwerk van hightech- en maakbedrijven gericht op innovatie, samenwerking en versterking van de Nederlandse maakindustrie



NVP – Branchevereniging voor participatiemaatschappijen en private equity in Nederland



Sustainability Club – Kennisnetwerk voor duurzaamheidsvraagstukken binnen de hightech- en maakindustrie



3

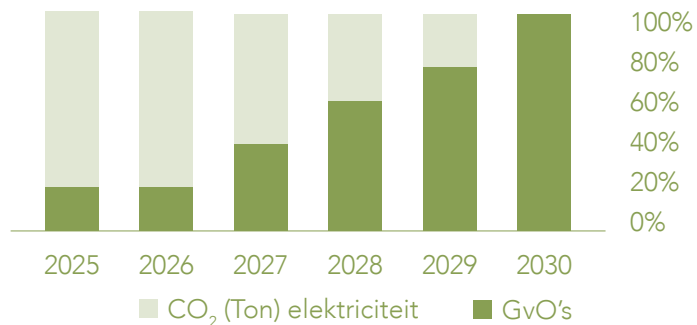
Portfoliobrede initiatieven

Energie collectief & Garanties van Oorsprong

VADO werkt binnen het ESG-beleid aan het verduurzamen van het energieverbruik binnen de groep via twee sporen: het vergroten van het aandeel hernieuwbare elektriciteit en het verlagen van het energieverbruik en de CO₂-uitstoot.

In 2025 zijn op beide gebieden stappen gezet. Zo is VADO samen met de participaties gestart met de gezamenlijke inkoop van energie. Door de krachten te bundelen worden schaal- en kostenvoordelen gerealiseerd, terwijl er tegelijkertijd beter inzicht ontstaat in het gezamenlijke energieverbruik, CO₂-uitstoot en mogelijke problemen met netcongestie.

Vergroening via GvO's



Daarnaast heeft VADO in 2025 de eerste stap gezet om het aandeel hernieuwbare elektriciteit te vergroten. Door de inkoop van Garanties van Oorsprong (GvO's) is 20% van het gezamenlijke netto-elektriciteitsverbruik van VADO en de participaties vergroend.

De Garanties van Oorsprong zijn afkomstig van Nederlandse windenergie en dragen bij aan de vergroening van het ingekochte elektriciteitsverbruik. VADO heeft de ambitie om dit percentage stapsgewijs te verhogen naar 100% in 2030.

Tegelijkertijd investeren participaties in het verlagen van het energieverbruik en de CO₂-uitstoot. In 2025 zijn er verschillende initiatieven gestart om energieverbruik per machine inzichtelijk te maken en wordt er geïnvesteerd in zonnepanelen en batterijopslag. Deze combinatie van energiebesparing, eigen opwek en vergroening van elektriciteit draagt bij aan een energiezuinigere en toekomstbestendigere bedrijfsvoering.



HR dag

Tijdens de HR dag stonden de sociale aspecten van ESG (de S) en de digitalisering van HR-processen centraal. De sessies boden ruimte om kennis en ervaringen uit te wisselen over onderwerpen die voor alle participaties relevant zijn. Naast inhoudelijke verdieping was er volop gelegenheid om elkaar te ontmoeten, van elkaar te leren en nieuwe inzichten op te doen.

ESG werkgroepen

In 2025 zijn verschillende ESG-werkgroepen gestart waarin participaties samenwerken aan onderwerpen zoals gedragscodes, certificeringen en andere duurzaamheidsvraagstukken. Door kennis en ervaringen te bundelen, ontstaat een gezamenlijke aanpak die de implementatie van ESG-beleid ondersteunt.



Marketing event

Tijdens het marketingevent stonden marktpositionering en de impact van kunstmatige intelligentie op marketing centraal. De deelnemers gingen actief aan de slag met het schrijven van prompts, het verkennen van AI-toepassingen en het verantwoord gebruik van AI in de praktijk. De bijeenkomst leverde waardevolle inzichten en praktische handvatten op voor verdere toepassing binnen de eigen organisatie.

Kennisdeling tussen participaties

In 2025 organiseerde VADO verschillende bijeenkomsten om kennis en ervaringen tussen de participaties uit te wisselen.

De bovenstaande voorbeelden laten zien hoe VADO participaties met elkaar verbindt rond actuele thema's en gezamenlijke uitdagingen. Hiermee ondersteunt VADO verschillende onderwerpen uit het ESG-framework, waaronder personeelsontwikkeling uit Social, digitalisering en veerkracht bedrijfsmodel uit Governance. Door kennis, ervaringen en praktijkvoorbeelden binnen de groep beschikbaar te maken, worden verbeterinitiatieven versneld en kunnen participaties voortbouwen op elkaars kennis en expertise.

Ter ondersteuning hiervan beschikt VADO over een eigen digitaal platform waarop participaties kennis, documenten en best practices kunnen uitwisselen.

4

Overige initiatieven van onze participaties

ESG rapportages participaties

In aanloop naar de Europese regelgeving CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) heeft VADO een aantal participaties ondersteund bij het uitvoeren van een materialiteitsanalyse. Deze analyses hebben inzicht gegeven in de belangrijkste duurzaamheidsprioriteiten voor de ondernemingen en vormden de basis voor verdere ESG-doelstellingen, KPI's en rapportages.

Hoewel de rapportageverplichtingen zijn gewijzigd, hebben de participaties Anvil en Verhoeven ervoor gekozen hun ESG-programma's voort te zetten en een VSME- of duurzaamheidsrapportage op te stellen. Hiermee laten beide ondernemingen zien dat zij duurzaamheid beschouwen als een strategisch thema voor zowel de onderneming als haar stakeholders.

Lees de duurzaamheidsrapportages van Anvil Industries en Verhoeven:



Overige initiatieven en resultaten van onze participaties

Naast de groepsbrede initiatieven hebben participaties in 2025 ook zelfstandig stappen gezet op het gebied van duurzaamheid. Voorbeelden hiervan zijn:

- investeringen in zonnepanelen en batterijopslag;
- vervanging van machines door energiezuinigere, hybride of elektrische alternatieven;
- monitoring van het energieverbruik per machine en productielijn om besparingskansen inzichtelijk te maken;
- verschillende productinnovaties;
- trainingen en initiatieven gericht op de ontwikkeling en veiligheid van medewerkers.

Deze initiatieven dragen niet alleen bij aan ESG-doelstellingen, maar leveren ook concrete voordelen op op het gebied van efficiëntie, kostenbesparing, risicobeheersing en toekomstbestendigheid.

Ondernemerschap draait voor ons niet alleen om financieel rendement, maar om het realiseren van duurzame langetermijndoelen waarin economische en maatschappelijke meerwaarde hand in hand gaan.

Resultaten VADO Beheer

De grootste ESG bijdrage kan VADO maken met haar participaties. Door hun omvang, zowel qua bedrijfsactiviteiten als qua aantal medewerkers, is de potentiële impact daar aanzienlijk groter dan binnen VADO Beheer.

VADO vindt het daarnaast belangrijk om ook de eigen bedrijfsvoering structureel te meten en te verbeteren. Sinds 2025 meet VADO ook de eigen prestaties aan de hand van relevante ESG-indicatoren. Hiervoor wordt hetzelfde ESG-framework gebruikt als voor de participaties. De metingen uit 2025 vormen de basis voor verdere monitoring en sturing.

Voornaamste ESG indicatoren	2025
Environmental	
CO ₂ emissies	
• Scope 1 & 2 (ton CO ₂ e)	19,9 ton CO ₂ e
• Scope 3 ton (ton CO ₂ e)	n.t.b.
Social	
Medewerkersvitaliteit	
• % Ziekteverzuim	0,3 %
Personeelsverloop	
• Netto personeelsmutatie	-1
Diversiteit & inclusie	
• % vrouwen in de organisatie	39%

In 2025 heeft VADO vooruitgang geboekt op verschillende ESG-thema's.

Environmental

- **Scope 1 en 2 emissies.** In de afgelopen 2 jaar heeft VADO met de installatie van een warmtepomp en de elektrificatie van het wagenpark belangrijke stappen gezet in het verduurzamen van de eigen bedrijfsvoering. Sinds 2025 compenseren we 20% van onze CO₂-uitstoot.
- **Scope 3 emissies.** De indirecte (scope 3-) emissies bestaan grotendeels uit de emissies van onze participaties. In de komende jaren worden deze emissies verder in kaart gebracht en opgenomen in de rapportage.

Social

- **Ziekteverzuim.** Het ziekteverzuim ligt op 0,3%.
- **Personeelsinstroom.** In 2025 hebben drie collega's VADO verlaten. Doordat er twee nieuwe collega's zijn gestart, is de netto personeelsinstroom -1.
- **Diversiteit.** Het percentage vrouwelijke medewerkers in 2025 is 39%.

Governance

- **Veerkracht bedrijfsmodel:** VADO heeft in 2025 verdere stappen gezet om de transparantie en integriteit te versterken. Zo is er een vertrouwenspersoon aangesteld, is een klokkenluidersregeling geïmplementeerd en is de gedragscode voor medewerkers geactualiseerd. Daarnaast is er een AI-beleid opgesteld en geïmplementeerd.
- **Rapportage en communicatie:** VADO heeft op het gebied van rapportage en communicatie vooruitgang geboekt door het schrijven van een ESG-beleid en dit duurzaamheidsverslag.

	Bewustwording	Reflectie	Expertise	Uitvoering	Versterking
2024 & 2025					
2026					

In 2026 zullen we verdere stappen zetten om ESG verder te integreren in onze organisatie en bij onze participaties:

VADO Beheer

- ESG-beleid helder en consistent uitdragen: Het ESG-beleid en de voortgang zullen we helder communiceren aan stakeholders, zoals de familie van Doorne, VADO-medewerkers en participaties.
- ESG verankeren in het investeringsproces: We integreren ESG-criteria in elke fase van de investeringscyclus en borgen dit in beleid, checklists en IC-besluitvorming, zodat keuzes consistent, vergelijkbaar en toetsbaar zijn.
- Middelen en kennis voor sterke uitvoering: We investeren in training, tools en data om ESG-prestaties meetbaar te maken en te verbeteren. Zo vergroten we onze positieve impact en versterken we de continuïteit van de gehele portefeuille.



"Lange termijn waardecreatie voor toekomstige generaties door duurzaam te ondernemen"

ESG bij participaties

We stimuleren onze participaties om eigenaarschap te nemen over ESG: risico's te beheersen en kansen actief te benutten. De focus ligt op innovatie, goed werkgeverschap, vitale medewerkers en een veerkrachtige bedrijfsvoering.

Ambities op participatieniveau: Elke participatie brengt de belangrijkste ESG-gerelateerde kansen en risico's voor de onderneming en haar sector in kaart, met aandacht voor de lange termijn. Daarnaast stelt iedere participatie jaarlijks twee tot drie ESG-speerpunten vast. Over de voortgang van deze speerpunten wordt jaarlijks gerapporteerd.

Met dit eerste duurzaamheidsverslag geven wij inzicht in de stappen die VADO Beheer en haar participaties hebben gezet op het gebied van duurzaamheid. De komende jaren blijven wij werken aan het verder verankeren van ESG binnen onze ondernemingen, met aandacht voor kennisdeling, meetbaarheid en continue verbetering.

Dit duurzaamheidsverslag is met zorg samengesteld op basis van de beschikbare informatie ten tijde van publicatie. Hoewel VADO streeft naar een zo volledig en accuraat mogelijke weergave, kunnen toekomstige inzichten of aanvullende gegevens tot aanpassingen leiden.

Voor vragen of opmerkingen over dit duurzaamheidsverslag kunt u contact met ons opnemen.

VADO Beheer B.V.

Den Biest 11
5615 AT Eindhoven

P.O. box 79
5600 AB Eindhoven

T: +31 (0)40 211 61 16
E: vado@vado.nl